

PROPERTY ONE

GROUP.

Datenschutzerklärung für Bewerbende

Wir danken dir für dein Interesse. Bevor du uns deine Bewerbung übermittelst, möchten wir dich mit der vorliegenden Datenschutzerklärung („Datenschutzerklärung“) darüber informieren, wie wir deine Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bearbeiten.

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Bearbeitung deiner Personendaten im Zusammenhang mit den Stellenausschreibungen auf der Karriereseite von Property One. Es werden grundsätzlich nur Bewerbungen akzeptiert, die wir über das Stellenportal erhalten. Wir bitten dich, von einer Bewerbung in Papierform abzusehen. Die ordnungsgemässe Bearbeitung der übermittelten Personendaten ist gewährleistet.

Diese Datenschutzerklärung gilt sinngemäss auch für Bewerbungen, die wir von Personalberatungen erhalten, und die Bearbeitung der Personendaten der jeweiligen Kontaktpersonen. Die Personalberatenden sind verpflichtet, diese Datenschutzerklärung den jeweiligen Bewerbenden zur Kenntnis zu bringen.

Stand: März 2025. Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit anpassen. Es gilt jeweils die aktuelle Fassung zu Beginn eines Bewerbungsprozesses, d.h. wenn du deine Bewerbungsanfrage auf dem Stellenportal absendest. Bitte beachte auch die ergänzenden Informationen auf dem Stellenportal.

1. Wer ist für die Bearbeitung deiner Personendaten verantwortlich?

Für die Bearbeitung deiner Personendaten nach dieser Datenschutzerklärung ist der Bereich People & Culture von Property ONE verantwortlich. Bei Fragen oder Anliegen im Zusammenhang mit der Bearbeitung deiner Personendaten bitten wir dich, dich direkt an den Head People & Culture zu wenden.

2. Welche Personendaten bearbeiten wir?

Wir bearbeiten grundsätzlich nur Personendaten, die wir benötigen, um deine Eignung für die ausgeschriebene Stelle einzuschätzen. Dabei handelt es sich insbesondere um die folgenden Personendaten:

- die im Bewerbungsformular angegebenen Informationen (i.d.R. Anrede, Name und Vorname, E-Mail-Adresse etc.);
- die in deinen Bewerbungsunterlagen enthaltenen Informationen (z.B. im Anschreiben, in deinem Lebenslauf, in Zeugnissen, in Zertifikaten etc.);
- ggf. Informationen aus Drittquellen (z.B. Auskünfte aus amtlichen Registern; Informationen von Personalberatungen; Referenzauskünfte)
- Informationen aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. aus Interviews);
- wir führen je nach Stellenprofil Teams- und/oder Videointerviews durch. Damit wir diese Interviews auswerten können, können sie aufgezeichnet werden;

PROPERTY ONE

REAL ESTATE.

– wenn du bereits in einem Unternehmen der Property One Group beschäftigt bist, können wir auch Informationen verwenden, über die wir aufgrund deiner bisherigen Anstellung bereits verfügen.

Wenn du uns im Rahmen der Bewerbung besonders schützenswerte Personendaten bekannt gibst, können wir auch solche Personendaten bearbeiten (z.B. Gesundheitsdaten).

Du bist jeweils nicht verpflichtet, uns Personendaten zu überlassen. Die Bearbeitung einer Bewerbung ist jedoch nicht möglich, ohne dass wir dabei Personendaten erheben und bearbeiten.

3. Zu welchen Zwecken und gestützt auf welche Grundlagen bearbeiten wir deine Personendaten?

Wir bearbeiten die im Rahmen der Bewerbung von deinen erhaltenen oder von Dritten eingeholten Personendaten für die Prüfung deiner Bewerbung und ggf. für den Abschluss eines Arbeitsvertrags sowie für statistische Auswertungen auf nicht-personenbezogener Basis. Mit deiner separaten Zustimmung behalten wir deine Personendaten ferner bei uns, um im Hinblick auf andere Stellen mit dir in Kontakt treten zu können.

Wir bearbeiten deine Personendaten dabei jeweils für die Vorbereitung und ggf. den Abschluss eines Vertrags, für unsere berechtigten Interessen (bspw. das Interesse an einem effizienten Bewerbungsmanagement, an der zur Wahrung bzw. Verteidigung von Rechtsansprüchen oder an einem effektiven HR Controlling), ggf. gestützt auf deine Einwilligung, wo dies erforderlich ist, und zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben.

Wenn du das Stellenportal besuchst, bearbeiten wir zudem Informationen wie z.B. Log-Daten, Angaben über den Zeitpunkt des Zugriffs auf unsere Website, die Dauer des Besuchs und die aufgerufenen Seiten. Wir verwenden diese Daten aus Gründen der IT-Sicherheit, aber auch für die Verbesserung der Userfreundlichkeit des Stellenportals und dessen Funktionen. Für diese Zwecke verwenden wir auch Analyse-Dienste wie z.B. Google Analytics. Zu diesen Zwecken setzen wir Technologien wie z.B. „Cookies“ ein, also kleine Dateien, die auf deinem Endgerät gespeichert werden, wenn du unsere Website besuchst.

4. Wie geben wir deine Personendaten weiter?

Grundsätzlich haben nur Personen Einsicht in deine Personendaten, die mit der Besetzung dieser Stelle zu tun haben, insbesondere Spezialisten aus dem Bereich People & Culture und potentielle Vorgesetzte des sowie ggf. ausgewählten Schlüsselpersonen aus dem Bereich/Einheit, in der die Stelle angesiedelt ist. Diese Personen unterliegen einer Verschwiegenheitspflicht und sind für den Datenschutz und die Datensicherheit sensibilisiert.

Wir können deine personenbezogenen Daten zudem an Dienstleistende weitergeben, deren Leistungen wir in Anspruch nehmen (z.B. Betreibende von Applikationen und Speicherdiensten im Zusammenhang mit Videointerviews). Wir stellen durch die Auswahl der Dienstleistenden und durch geeignete vertragliche Vereinbarungen sicher, dass der Datenschutz während der gesamten Bearbeitung deiner Personendaten auch durch solche Dienstleistende sichergestellt ist. Zwecks gruppeninterner Administration und statistischer Auswertungen auf nicht-personenbezogener Basis können wir deine Daten zudem an andere Unternehmen Property ONE Group weitergeben.

Darüber hinaus werden deine Personendaten nur mit deiner Einwilligung an andere Empfangende weitergegeben (z.B. zur Einholung von Referenzauskünften) und soweit dies zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften oder zur

PROPERTY ONE

REAL ESTATE.

Wahrung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

5. Führen wir automatisierte Einzelentscheidungen durch?

Wir führen in der Regel keine automatisierten Einzelfallentscheidungen durch und werden dich gesondert informieren, sollten wir automatisierte Einzelfallentscheidungen in Einzelfällen einsetzen. Als „automatisierte Einzelfallentscheidung“ gelten Entscheidungen, die automatisiert erfolgen, d.h. ohne relevanten menschlichen Einfluss, und die dir gegenüber negative rechtliche Wirkungen oder andere, ähnlich negative Wirkungen haben.

6. Wie lange speichern wir deine Personendaten?

Wir speichern deine Personendaten in personenbezogener Form, solange es für die Durchführung des konkreten Bewerbungsprozesses erforderlich ist. Wir speichern deine Personendaten ferner, solange dies zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist, wenn du einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt hast und wenn wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben, z.B. zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken und zur Wahrung und Verteidigung von Rechtsansprüchen. Wenn wir dich für die Stelle berücksichtigen können, für die du dich beworben hast, bewahren wir deine Personendaten zudem für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf.

Kommt kein Arbeitsvertrag mit dir zustande, werden deine Personendaten spätestens nach einem Zeitraum von sechs Monaten automatisch gelöscht oder anonymisiert. Mit deiner Einwilligung speichern wir deine Personendaten jedoch bis zu zwölf Monate lang, wenn wir dir aktuell keine Stelle anbieten können, deine Bewerbung für allfällige zukünftige Stellenangebote aber pendent halten möchten.

7. Wie sind deine Personendaten geschützt?

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz deiner Personendaten und passen diese laufend den technologischen Entwicklungen an. Wir haben mit unseren IT-Dienstleistenden die datenschutzrechtlich erforderlichen Regelungen für einen ordnungsgemässen Umgang mit den überlassenen Personendaten getroffen, und sie setzen modernste Technologien zum Schutz deiner Personendaten ein. Für die sichere Übertragung deiner Personendaten sorgt eine automatisch aktivierte Verschlüsselung.

8. Ergänzende Datenschutzbestimmungen

Ergänzend gelten die [Datenschutzbestimmung](#) der Property One Webseite.

PROPERTY ONE

REAL ESTATE.

8. Welche Rechte hast du mit Bezug auf deine Personendaten?

Du kannst der weiteren Bearbeitung deiner Personendaten jederzeit widersprechen. Im Rahmen des auf dich anwendbaren Rechts hast du zudem das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenbearbeitung sowie das Recht, die uns bereitgestellten Personendaten in einem lesbaren Format zu erhalten. Du hast ferner das Recht, uns allfällig erteilte Einwilligungen zu widerrufen, ohne dass dadurch aber die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenbearbeitung berührt wird. Du kannst zudem bei der zuständigen Datenschutzbehörde eine Beschwerde einreichen (in der Schweiz beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten).